

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ВШТЭ



## Рабочая программа дисциплины

**Б1.В.ДВ.01.01** Организация нормирования и оплата труда

Учебный план: ФГОС3++v380301.29-1\_21-15.plx

Кафедра: **10** Менеджмента и права

Направление подготовки:  
(специальность) 38.03.01 Экономика

Профиль подготовки: Экономика и управление инновациями  
(специализация)

Уровень образования: бакалавриат

Форма обучения: очно-заочная

### План учебного процесса

Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа обучающихся		Сам. работа	Контроль, час.	Трудоём- кость, ЗЕТ	Форма промежуточной аттестации
	Лекции	Практ. занятия				
7	УП	17	17	109,75	0,25	Зачет
	РПД	17	17	109,75	0,25	
Итого	УП	17	17	109,75	0,25	
	РПД	17	17	109,75	0,25	

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.08.2020 г. № 954

Составитель (и):

старший преподаватель

Шабанова Т.В.

От кафедры составителя:

Заведующий кафедрой менеджмента и права

Бескровная В.А.

От выпускающей кафедры:

Заведующий кафедрой

Фрейдкина Е.М.

Методический отдел:

Смирнова В.Г.

## 1 ВВЕДЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**1.1 Цель дисциплины:** Сформировать компетенции обучающегося в области принятия и реализации эффективных решений в сфере управления трудовыми процессами в организации, нормирования труда и проектирования систем заработной платы.

### 1.2 Задачи дисциплины:

1. Изучить функции управления человеческими ресурсами.
2. Усвоить теорию нормирования и оплаты труда, его производительности и эффективности
3. Обеспечить комплексный подход к эффективному использованию трудовых ресурсов предприятия

### 1.3 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Предварительная подготовка предполагает создание основы для формирования компетенций, указанных в п. 2, при изучении дисциплин:

Управление человеческими ресурсами

Статистика

Экономика предприятия (организации)

## 2 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

<b>ПК-4: Способен осуществлять формирование комплекса исходных данных для оперативного планирования</b>
---

<b>Знать:</b> методы расчета трудовых нормативов и потребности в персонале; показатели оперативного планирования в части повышения эффективности использования персонала организации.
---

<b>Уметь:</b> выбирать методы и инструменты оперативного планирования потребности в персонале на основе нормативов
--

<b>Владеть:</b> навыками выбора методов и инструментов планирования для расчета потребности в персонале.
--

### 3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Наименование и содержание разделов, тем и учебных занятий	Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа		СР (часы)	Инновац. формы занятий	Форма текущего контроля
		Лек. (часы)	Пр. (часы)			
Раздел 1. Трудовые ресурсы и управление занятостью	7					
Тема 1. Труд как процесс и как экономический ресурс. Сущность трудового процесса. Основные критерии, составные части и функции труда. Виды экономических ресурсов. Труд в системе экономических ресурсов. Трудовые ресурсы.		2	2	13		
Тема 2. Трудовой потенциал. Соотношение понятий «рабочая сила», «человеческий капитал» и «трудовой потенциал». Компоненты трудового потенциала. Трудоспособное население, экономически активное, занятое население. Анализ структуры и динамики трудовых ресурсов, экономически активного населения, занятого населения. Уровень экономически активного населения. Перспективная численность трудовых ресурсов. Абсолютные и относительные показатели миграции, естественного и общего прироста населения.		2	2	13		0
Тема 3. Рынок труда и управление занятостью. Структура и модели рынка труда. Предложение и спрос на рынке труда. Характеристики рынка труда. Безработица, ее виды, уровень безработицы. Управление занятостью. Типы политики занятости на рынке труда. Федеральная государственная служба занятости.		2	2	13		
Раздел 2. Организация, нормирование и производительность труда						0

<p>Тема 4. Организация труда. Содержание, задачи и основные направления организации труда. Научная организация труда. Разделение и кооперация труда. Виды разделения труда. Организация рабочих мест. Условия труда, их анализ. Интенсивность труда и факторы, влияющие на нее. Режимы труда и отдыха. Производственный процесс, его технологическая и трудовая стороны, виды и структура.</p>		2	2	13		
<p>Тема 5. Нормирование труда Сущность и задачи нормирования труда. Роль нормирования в научной организации труда. Методы изучения затрат рабочего времени. Классификация затрат рабочего времени. Показатели времени использования оборудования. Фотография использования рабочего времени, способы ее проведения. Анализ итогов наблюдения при проведении фотографии рабочего времени. Хронометраж, его сущность, назначение и виды, обработка данных наблюдения. Виды норм труда. Норма времени и ее структура. Норма выработки и ее связь с нормой времени.</p>		3	3	16		
<p>Тема 6. Анализ производительности труда. Понятие производительности труда и методологические основы ее измерения. Методы анализа уровня и динамики производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда.</p>		2	2	13		
<p>Раздел 3. Организация оплаты труда</p>						
<p>Тема 7. Заработная плата в современных условиях. Сущность заработной платы. Структура дохода сотрудника предприятия. Формы и системы заработной платы. Показатели жизненного уровня населения. Номинальная и реальная заработная плата и доходы населения. Покупательная способность денег. Дифференциация доходов населения.</p>		2	2	13	ИЛ	О

Тема 8. Организация заработной платы. Тарифное нормирование заработной платы, его сущность. Элементы тарифных условий оплаты труда. Тарифные ставки. Тарифные сетки. Анализ соответствия квалификации работников сложности выполняемых ими работ. Схемы должностных окладов руководителей, специалистов и прочих служащих. Система доплат и надбавок. Премирование персонала. Бестарифная система оплаты труда.		2	2	15,75		
Итого в семестре (на курсе для ЗАО)		17	17	109,75		
Консультации и промежуточная аттестация (Зачет)		0,25				
<b>Всего контактная работа и СР по дисциплине</b>		34,25		109,75		

#### 4 КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено

#### 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

##### 5.1 Описание показателей, критериев и системы оценивания результатов обучения

##### 5.1.1 Показатели оценивания

Код компетенции	Показатели оценивания результатов обучения	Наименование оценочного средства
ПК-4	Имеет представление о методах расчета трудовых нормативов и потребности в персонале. Перечисляет и правильно выбирает показатели оперативного планирования в части повышения эффективности использования персонала организации. Объясняет применение методов и инструментов оперативного планирования потребности планирования потребности в персонале на основе нормативов. Демонстрирует навыки выбора методов и инструментов планирования для расчета потребности в персонале.	Вопросы устного собеседования. Практико-ориентированные задания.

##### 5.1.2 Система и критерии оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания сформированности компетенций	
	Устное собеседование	Письменная работа
Зачтено	Полный ответ, демонстрирующий глубокое понимание предмета и широкую эрудицию в оцениваемой области. Возможны несущественные ошибки.	
Не зачтено	Ответ стандартный, основан на обязательных источниках информации. Отмечаются пробелы в знаниях или существенные ошибки.	

##### 5.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

##### 5.2.1 Перечень контрольных вопросов

№ п/п	Формулировки вопросов
Семестр 7	
1	Тарифные ставки. Тарифные сетки. Анализ соответствия квалификации работников сложности выполняемых ими работ.
2	Сущность и элементы тарифной системы. «Бестарифная система» оплаты труда.
3	Система доплат и надбавок. Премирование персонала.

4	Сдельная форма оплаты труда и ее системы.
5	Повременная форма оплаты труда и ее системы.
6	Структура дохода наемного персонала предприятия.
7	Сущность заработной платы. Источники личных доходов в рыночной экономике.
8	Факторы и резервы роста производительности труда.
9	Методы измерения производительности труда. Анализ изменения средней выработки с помощью системы индексов средних величин.
10	Понятие производительности труда. Уровни производительности труда.
11	Норма выработки и ее связь с нормой времени.
12	Норма времени, ее структура. Норма штучного времени.
13	Понятие нормы труда. Факторы, влияющие на ее величину. Виды норм труда.
14	Проведение хронометража и обработка данных наблюдения на конкретном примере.
15	Хронометраж. Его сущность, назначение, виды и этапы проведения.
16	Режимы труда и отдыха. Определение времени на отдых при анализе затрат рабочего времени.
17	Классификация и показатели времени использования оборудования
18	Обработка и анализ итогов наблюдения при проведении фотографии рабочего времени. Фактический и нормативный балансы рабочего времени.
19	Фотография рабочего времени, цель и этапы ее проведения.
20	Методы изучения затрат рабочего времени, их классификация.
21	Роль нормирования труда в научной организации труда.
22	Нормирование труда, его сущность и задачи.
23	Организация рабочего места.
24	Классификация трудовых процессов..
25	Производственный процесс, его технологическая и трудовая стороны, структура.
26	Условия труда. Производственная среда. Интенсивность труда и факторы, влияющие на нее.
27	Виды разделения труда. Кооперация труда.
28	Задачи и основные направления организации труда. Научная организация труда, ее задачи и направления.
29	Управление занятостью - как важнейшая часть экономической и социальной политики страны. Типы политики занятости.
30	Безработица, ее типы. Уровень безработицы. Федеральная государственная служба занятости.
31	Рынок труда. Спрос на рабочую силу, предложение рабочей силы. Структура рынка труда.
32	Абсолютные и относительные показатели миграции, естественного и общего прироста населения.
33	Расчет перспективной численности всего населения и трудовых ресурсов.
34	Структура трудовых ресурсов, экономически активного населения, занятого населения. Уровень экономически активного населения.
35	Соотношение понятий «рабочая сила», «человеческий капитал» и «трудовой потенциал»
36	Трудовой потенциал, его компоненты.
37	Понятие о труде и трудовом потенциале. Задачи организаций по управлению человеческими ресурсами.

### 5.2.2 Типовые тестовые задания

Не предусмотрено.

### 5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

Типовые практико-ориентированные задания находятся в Приложении к данной РГД.

### 5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, владений (навыков и (или) практического опыта деятельности)

#### 5.3.1 Условия допуска обучающегося к промежуточной аттестации и порядок ликвидации академической задолженности

Проведение промежуточной аттестации регламентировано локальным нормативным актом СПбГУПТД «Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»

#### 5.3.2 Форма проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Устная  Письменная  Компьютерное тестирование  Иная

#### 5.3.3 Особенности проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Время, отводимое на подготовку ответа на зачете, составляет не более 30 мин. За это время студент отвечает на теоретический вопрос, а также решает практическое задание. В ходе его решения проверяются как теоретические знания вопроса, так и практическое освоение отдельных компонентов курса.

Преподаватель, принимающий зачет, должен иметь результаты оценивания видов деятельности обучающегося в течение семестра.

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 6.1 Учебная литература

Автор	Заглавие	Издательство	Год издания	Ссылка
<b>6.1.1 Основная учебная литература</b>				
Курочкина Р.Д.	Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. Ч II.: Учебное пособие	Москва: Флинта	2019	<a href="https://ibooks.ru/reading.php?short=1&amp;productid=341665">https://ibooks.ru/reading.php?short=1&amp;productid=341665</a>
Валько, Д. В., Постников, Е. А.	Экономика труда	Челябинск, Саратов: Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа	2019	<a href="http://www.iprbookshop.ru/81503.html">http://www.iprbookshop.ru/81503.html</a>
Т.В. Шабанова, О.Н. Богатырева	Организация, нормирование и оплата труда [Текст]: учебное пособие	М-во образования и науки РФ, ВШТЭ СПбГУПТД. – СПб.: ВШТЭ СПбГУПТД	2016	<a href="http://www.nizrp.narod.ru/metod/kafmenedgiprava/9.pdf">http://www.nizrp.narod.ru/metod/kafmenedgiprava/9.pdf</a>
<b>6.1.2 Дополнительная учебная литература</b>				
Горчак, М. О.	Организация, нормирование и оплата труда в организации	Москва: Российская таможенная академия	2018	<a href="http://www.iprbookshop.ru/93200.html">http://www.iprbookshop.ru/93200.html</a>
Костюченко, Т. Н., Байчерова, А. Р., Сидорова, Д. В.	Экономика труда	Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет	2018	<a href="http://www.iprbookshop.ru/92971.html">http://www.iprbookshop.ru/92971.html</a>
Бевзюк, Е. А., Попов, С. В.	Регламентация и нормирование труда	Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа	2020	<a href="http://www.iprbookshop.ru/90238.html">http://www.iprbookshop.ru/90238.html</a>

### 6.2 Перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем

1. Федеральная служба государственной статистики «Росстат» [Электронный ресурс]. URL:<http://www.gks.ru/>
2. Счетная палата РФ [Электронный ресурс]. URL:<http://www.ach.gov.ru>
3. РосБизнесКонсалтинг [Электронный ресурс]. URL:<http://www.rbc.ru>
4. Национальное Рейтинговое Агентство [Электронный ресурс]. URL:<http://www.ra-national.ru>
5. Рейтинговое агентство «Эксперт» [Электронный ресурс]. URL:<http://www.reaper.ru>
6. Министерство труда и социальной защиты РФ [Электронный ресурс]. URL:<http://www.rosmintrud.ru>
7. Федеральная служба по труду и занятости РФ [Электронный ресурс]. URL:<http://www.rostrud.ru>
8. Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. URL: <http://www.iprbookshop.ru/>
9. Электронная библиотека ВШТЭ СПб ГУПТД [Электронный ресурс]. URL: <http://nizrp.narod.ru>
10. Электронно-библиотечная система «Айбукс» [Электронный ресурс]. URL: <https://www.ibooks.ru/>



### 6.3 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

MicrosoftWindows 8  
MicrosoftOfficeProfessional 2013

### 6.4 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Аудитория	Оснащение
Лекционная аудитория	Мультимедийное оборудование, специализированная мебель, доска
Учебная аудитория	Специализированная мебель, доска

Приложение

#### Приложение

рабочей программы дисциплины Организация нормирования и оплата труда

по направлению подготовки: v38.03.01 Экономика  
наименование ОП (профиля): Экономика и управление инновациями

#### 5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

№ п/п	Условия типовых практико-ориентированных заданий (задач, кейсов)																													
Семестр 5																														
1	Имеются следующие данные по области: 1. На начало текущего года: численность населения. всего – 1442 тыс.чел., в том числе трудовых ресурсов – 721тыс.чел. 2. За прошедший год среднегодовые коэффициенты: - рождаемости – 18,54 - смертности – 10,3 -миграции – 5,15 Определить: 1. Коэффициент общего прироста населения; 2. Перспективную численность трудовых ресурсов через 4 года при условии, что коэффициент общего прироста сохранится на прежнем уровне, доля трудовых ресурсов будет ниже через 4 года на 2% по сравнению с текущим годом.																													
2	Численность трудоспособного населения города составила на начало года – 1957 тыс.чел., в течении года вышло из рабочего возраста 185,4 тыс.чел., вышло в рабочем возрасте на пенсию 20,6 тыс.чел., умерло в рабочем возрасте 13,39 тыс.чел., вступило в рабочий возраст трудоспособных лиц 309 тыс.чел., пришло из других городов –тыс.чел., вышло в другие города – 66,95 тыс.чел. трудоспособного населения. Определить за год: 1.Механический, естественный, общий прирост трудоспособного населения. 2.Среднюю численность трудоспособного населения. 3.Коэффициент миграции, естественного, общего прироста трудоспособного населения.																													
3	По предприятиям района имеются следующие данные: <table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">Наименование предприятия</th><th colspan="2">Товарная продукция в сопост. ценах (млн.руб)</th><th colspan="2">Среднесписочное число работающих, чел.</th></tr><tr><th>Предыдущий год</th><th>Отчетный год</th><th>Предыдущий год</th><th>Отчетный год</th></tr></thead><tbody><tr><td>Инструментальный завод</td><td>2678</td><td>2884</td><td>329,6</td><td>319,3</td></tr><tr><td>Перчаточная фабрика</td><td>1213</td><td>1545</td><td>164,6</td><td>195,7</td></tr><tr><td>Пуговичная фабрика</td><td>782,8</td><td>875,5</td><td>206</td><td>206</td></tr><tr><td>Итого</td><td>4673,3</td><td>5304,5</td><td>700,2</td><td>721</td></tr></tbody></table> Определите:	Наименование предприятия	Товарная продукция в сопост. ценах (млн.руб)		Среднесписочное число работающих, чел.		Предыдущий год	Отчетный год	Предыдущий год	Отчетный год	Инструментальный завод	2678	2884	329,6	319,3	Перчаточная фабрика	1213	1545	164,6	195,7	Пуговичная фабрика	782,8	875,5	206	206	Итого	4673,3	5304,5	700,2	721
Наименование предприятия	Товарная продукция в сопост. ценах (млн.руб)		Среднесписочное число работающих, чел.																											
	Предыдущий год	Отчетный год	Предыдущий год	Отчетный год																										
Инструментальный завод	2678	2884	329,6	319,3																										
Перчаточная фабрика	1213	1545	164,6	195,7																										
Пуговичная фабрика	782,8	875,5	206	206																										
Итого	4673,3	5304,5	700,2	721																										

	<p>1.Среднюю выработку на одного среднесписочного работника по каждому предприятию и в целом по фирме;</p> <p>2.Процент роста производительности труда в отчетном году по сравнению с предыдущим годом по каждому предприятию и по всем предприятиям в целом;</p> <p>3.Индексы производительности труда в целом по всем предприятиям (фиксированного состава, переменного состава, структурных сдвигов)</p> <p>4.Сделайте выводы.</p>
4	<p>Общий размер оплаты за выполнение аккордного задания составил 721000 рублей по действующим нормам и расценкам. За каждый % сокращения срока выполнения аккордного задания установлена премия в размере 2 % общего заработка по аккордного наряду. Коллектив, при оговоренном заранее сроке в 31 день , выполнил задание за 27 дней. Каков общий заработок бригады рабочих?</p>